

社会関連データ

人財育成

● 中長期目標

	単位	2021年度	2022年度	2023年度	中長期目標 (2027年度)
女性管理職比率※1	%	2.3	2.3	5.1	15
社員能力開発時間	時間/人	12.6	16.2	20.4	30以上

● 働き方改革 (環境整備)

	単位	2021年度	2022年度	2023年度
月間法定時間外労働平均時間	時間	9.5	9.3	8.8
年間有給休暇取得平均日数	日	13.0	14.0	14.9
有給休暇消化率	%	65.0	70.0	74.5
産前産後休暇取得者数	名	33	26	27
育児休業を取得する 権利を有する従業員数	合計	58	59	54
	うち男性	25	33	35
	うち女性	33	26	19
育児休業取得者数	合計	35	35	25
	うち男性	2	9	6
	うち女性	33	26	19
育児休業後の復職者数	合計	39	35	27
	うち男性	2	6	6
	うち女性	37	29	21
子どもの看護休暇取得者数	名	2	1	5
介護休暇取得者数	名	0	0	0
時短勤務取得者数	名	30	27	21

● 人財データ

	単位	2021年度	2022年度	2023年度	
従業員数※1	合計	名	1,825	1,818	1,858
	うち男性	名	1,058	1,048	1,047
	うち女性	名	767	770	811
従業員平均年齢※1	全体	歳	40.6	40.9	41.4
	うち男性	歳	43.5	43.8	44.0
	うち女性	歳	36.6	37.0	38.1
平均勤続年数	全体	年	12.6	13.1	13.4
	うち男性	年	13.3	13.8	14.1
	うち女性	年	11.7	12.3	12.6
男女賃金格差の比率※2	%	—	57.7	56.8	
管理職者数	合計	名	257	258	272
	うち男性	名	251	252	258
	うち女性	名	6	6	14
団体交渉協定の対象となる従業員比率	%	61.0	60.8	59.8	
新卒採用者数※1	合計	名	36	37	53
	うち男性	名	23	15	20
	うち女性	名	13	22	33
新卒採用における女性比率	%	36.1	59.5	62.3	
キャリア採用者数	合計	名	12	13	20
	うち男性	名	8	7	17
	うち女性	名	4	6	3
キャリア採用における女性比率	%	33.3	46.2	15.0	
シニアスタッフ雇用者数	名	85	98	108	
障がい者雇用比率	%	2.3	2.3	2.3	
自己都合退職者数比率 (対前年度従業員数)	%	2.2	1.7	2.0	

※1 各年度4月1日時点のデータ

※2 基本的には男女同一、差は役割、等級、年齢構成の違いによるもの

社会関連データ

●人財育成支援

	単位	2021年度	2022年度	2023年度	
社員能力開発	講座数 (延べ回数)	講座	180	220	227
	能力開発研修受講者数 (延べ人数)	名	14,291	17,692	25,865
	研修時間 (延べ時間)	時間	19,403	29,824	39,141
公募制度実施回数	回	3	5	1	
公募制度応募者数	名	15	38	14	
職種や雇用形態の転換者数	名	31	14	9	

●労働安全衛生

	単位	2021年度	2022年度	2023年度
労働災害発生件数	件	1	1	1
LTI (休業災害) 発生件数	件	0	0	0
LTIFR (休業災害度数率)	%	0.0	0.0	0.0
労働災害による死亡者数	名	0	0	0
健康診断受診率	%	99.0	99.0	99.1
ストレスチェック実施率	%	93.5	92.6	93.5

安心・安全な社会

●中長期目標

	単位	2021年度	2022年度	2023年度	中長期目標 (2030年度)
重大交通事故 (死亡事故)	件	5	7	1	0

●社会課題への対応

	単位	2021年度	2022年度	2023年度	
RMS*1の主な活動実績	RMS提供者数	千名	19.0	21.6	56.0
	うち、安全運転講習受講者数	千名	11.5	13.5	47.8
	うち、実車研修 (ADST) 受講者数	千名	7.5	8.1	8.2
社会貢献活動	社会貢献活動支出額	百万円	16	12	11

※1 RMS (リスクマネジメントソリューション)